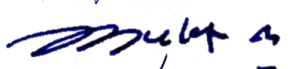
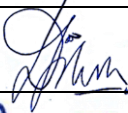
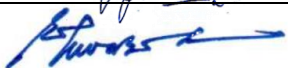


	UNIVERSITAS INDONESIA MEMBANGUN	Kode: INABA/SPT-4/AKD.Pendidikan-27
		Tanggal: 6 November 2023
	STANDAR SPMI BIDANG AKADEMIK PENDIDIKAN	Revisi: -

STANDAR KEPEMIMPINAN PERGURUAN TINGGI

Proses	Penanggung Jawab		Tanggal
	Jabatan	Tanda Tangan	
1. Perumusan	Ketua TIM Perumus		6 November 2023
2. Pemeriksaan	Rektor		6 November 2023
3. Pengendalian	SPM		6 November 2023
4. Persetujuan	Senat		6 November 2023

Definisi Istilah

Kepemimpinan perguruan tinggi adalah kemampuan pimpinan pada seluruh jenjang organisasi (rektor, dekan, ketua program studi, kepala lembaga/unit) untuk memengaruhi, mengarahkan, menggerakkan, dan memberdayakan seluruh sivitas akademika serta tenaga kependidikan dalam mencapai visi, misi, dan tujuan Universitas INABA secara efektif, transparan, dan berintegritas.

Rasional

Kepemimpinan merupakan elemen kunci dalam mewujudkan tata kelola perguruan tinggi yang baik (good university governance). Kualitas kepemimpinan menentukan efektivitas pelaksanaan tridharma perguruan tinggi dan daya saing institusi. Standar ini diperlukan untuk menjamin bahwa setiap level kepemimpinan memiliki kompetensi, integritas, dan visi yang selaras dengan arah pengembangan perguruan tinggi.

Pernyataan Isi Standar

1. Universitas INABA menetapkan dan melaksanakan sistem kepemimpinan yang Berorientasi pada visi, misi, tujuan, dan strategi Universitas INABA.
2. Universitas INABA menetapkan dan melaksanakan sistem kepemimpinan yang Mendorong partisipasi, kolaborasi, serta komunikasi yang terbuka dan akuntabel.
3. Universitas INABA menetapkan dan melaksanakan sistem kepemimpinan yang Mengedepankan prinsip etika, integritas, dan keadilan dalam pengambilan keputusan.
4. Universitas INABA menetapkan dan melaksanakan sistem kepemimpinan yang Menjamin keberlanjutan kepemimpinan melalui proses regenerasi dan pembinaan.
5. Universitas INABA menetapkan dan melaksanakan sistem kepemimpinan yang Menghasilkan keputusan berbasis data dan analisis yang objektif.

Strategi Pencapaian

1. Menyusun pedoman dan mekanisme pemilihan, penilaian, serta evaluasi kinerja pimpinan di setiap level.
2. Menyelenggarakan pelatihan kepemimpinan dan manajerial secara berkala bagi calon dan pejabat pimpinan.

3. Menerapkan sistem monitoring dan evaluasi kepemimpinan berbasis kinerja dan akuntabilitas.
4. Mengembangkan budaya organisasi yang kolaboratif, komunikatif, dan berorientasi pada hasil.
5. Menyediakan jalur karier yang transparan bagi dosen dan tenaga kependidikan berpotensi untuk menjadi pemimpin.

Indikator Kinerja Utama (IKU)

1. Tersedianya dokumen kebijakan dan pedoman kepemimpinan perguruan tinggi.
2. Tingkat kepuasan sivitas akademika terhadap kinerja pimpinan $\geq 80\%$.
3. Pelaksanaan evaluasi kinerja pimpinan minimal sekali dalam satu tahun.
4. Proporsi pimpinan yang telah mengikuti pelatihan kepemimpinan $\geq 90\%$.
5. Tercapainya target kinerja institusi sesuai rencana strategis

Indikator Kinerja Tambahan (IKT)

1. Tersedianya program pengembangan kepemimpinan berkelanjutan (mentoring/coaching).
2. Tersedianya sistem penghargaan dan apresiasi bagi pimpinan berprestasi.
3. Terbentuknya tim suksesi dan kaderisasi kepemimpinan internal.
4. Terlaksananya forum komunikasi pimpinan lintas unit minimal dua kali per tahun.

Dokumen Terkait

1. Statuta Universitas INABA
2. Renstra Universitas INABA
3. Pedoman Tata Pamong dan Kepemimpinan
4. Pedoman Evaluasi Kinerja Pimpinan
5. Laporan Kinerja Tahunan
6. Dokumen SPMI

Penanggung Jawab Standar

1. Rektor
2. Wakil Rektor
3. Ketua Satuan Penjaminan Mutu (SPM)
4. Ketua Program Studi

Referensi

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi
2. Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
3. Buku Panduan SPMI Direktorat Jenderal Dikti (2021)
4. Good University Governance, Kemendiknas (2010)
5. Renstra Universitas INABA