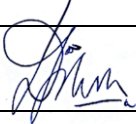
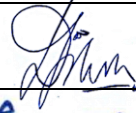
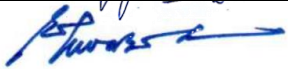


	UNIVERSITAS INDONESIA MEMBANGUN	Kode: INABA/SPT-4/AKD.Pendidikan-30
		Tanggal: 6 November 2023
	STANDAR SPMI BIDANG AKADEMIK PENDIDIKAN	Revisi: -

STANDAR SISTEM PENGAMBILAN KEPUTUSAN DAN TATA KERJA ORGANISASI

Proses	Penanggung Jawab		Tanggal
	Jabatan	Tanda Tangan	
1. Perumusan	Ketua TIM Perumus		6 November 2023
2. Pemeriksaan	Rektor		6 November 2023
3. Pengendalian	SPM		6 November 2023
4. Persetujuan	Senat		6 November 2023

Definisi Istilah

Sistem pengambilan keputusan adalah mekanisme dan prosedur yang digunakan dalam menentukan kebijakan, langkah strategis, dan tindakan operasional di lingkungan perguruan tinggi secara kolektif, transparan, dan berbasis data.

Tata kerja organisasi adalah pola hubungan kerja, koordinasi, dan komunikasi antarunit organisasi dalam melaksanakan fungsi dan tanggung jawabnya untuk mencapai tujuan perguruan tinggi secara efektif dan efisien.

Rasional

Keberhasilan penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi sangat bergantung pada kualitas keputusan yang diambil serta efektivitas koordinasi antar unit organisasi. Tanpa sistem pengambilan keputusan yang jelas dan tata kerja yang terstruktur, kebijakan dapat bersifat tumpang tindih, tidak akuntabel, atau tidak selaras dengan visi dan misi institusi.

Standar ini dimaksudkan untuk menjamin bahwa setiap keputusan di lingkungan Universitas INABA dibuat melalui proses yang transparan, partisipatif, serta berdasarkan prinsip tata kelola yang baik (*good governance*), dengan tata kerja yang mendukung sinergi lintas unit.

Pernyataan Isi Standar

1. Universitas INABA menerapkan sistem pengambilan keputusan dan tata kerja organisasi yang berdasarkan prinsip partisipatif, transparan, objektif, akuntabel, dan berkeadilan.
2. Universitas INABA menerapkan sistem pengambilan keputusan dan tata kerja organisasi yang mengacu pada struktur organisasi dan uraian tugas yang telah ditetapkan dalam statuta dan peraturan rektor.
3. Universitas INABA menerapkan sistem pengambilan keputusan dan tata kerja organisasi yang menggunakan mekanisme konsultatif dan kolegal dalam pengambilan keputusan strategis.
4. Universitas INABA menerapkan sistem pengambilan keputusan dan tata kerja organisasi yang didukung oleh data dan informasi yang valid melalui sistem informasi manajemen yang terintegrasi.

5. Universitas INABA menerapkan sistem pengambilan keputusan dan tata kerja organisasi yang dapat dipertanggungjawabkan secara administratif, akademik, dan moral.

Strategi Pencapaian

1. Menyusun dan menetapkan pedoman pengambilan keputusan dan tata kerja organisasi di seluruh level manajemen.
2. Meningkatkan kapasitas pimpinan dan pegawai dalam pengambilan keputusan berbasis data dan analisis risiko.
3. Mengembangkan sistem informasi manajemen untuk mendukung proses pengambilan keputusan yang cepat dan tepat.
4. Mendorong budaya koordinasi dan komunikasi antarunit melalui rapat rutin, forum kebijakan, dan laporan kinerja.
5. Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap efektivitas sistem pengambilan keputusan dan pola kerja organisasi secara berkala.

Indikator Kinerja Utama (IKU)

1. Tersedianya dokumen resmi pedoman sistem pengambilan keputusan dan tata kerja organisasi.
2. Tingkat keterlibatan unit terkait dalam proses pengambilan keputusan $\geq 80\%$.
3. Frekuensi pelaksanaan rapat koordinasi atau forum kebijakan minimal 4 kali per tahun.
4. Persentase keputusan strategis yang didukung data dan hasil analisis $\geq 90\%$.
5. Waktu rata-rata penyelesaian proses pengambilan keputusan strategis sesuai standar operasional yang ditetapkan.

Indikator Kinerja Tambahan (IKT)

1. Tersedianya sistem dokumentasi digital atas seluruh keputusan dan notulensi rapat.
2. Adanya mekanisme umpan balik dari unit pelaksana terhadap efektivitas keputusan pimpinan.

3. Terlaksananya evaluasi dan revisi pedoman tata kerja organisasi minimal setiap dua tahun.
4. Terselenggaranya pelatihan pengambilan keputusan strategis bagi pimpinan dan staf manajerial.
5. Tingkat kepuasan sivitas akademika terhadap transparansi keputusan $\geq 85\%$

Dokumen Terkait

1. Statuta Universitas INABA
2. Renstra Universitas INABA
3. Notulen dan Keputusan Rapat Senat serta Rapat Pimpinan
4. Laporan Evaluasi Kinerja Universitas INABA

Penanggung Jawab Standar

1. Rektor
2. Wakil Rektor Bidang
3. Ketua Satuan Penjaminan Mutu (SPM)
4. Ketua Program Studi

Referensi

1. Buku *Good Governance in Higher Education*, Kemendiknas (2010)
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi
3. Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
4. Panduan SPMI Direktorat Jenderal Dikti (2021)
5. Statuta Universitas INABA