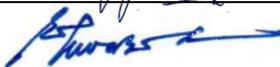


	UNIVERSITAS INDONESIA MEMBANGUN	Kode: INABA/SPT-4/AKD.Pendidikan-33
		Tanggal: 6 November 2023
	STANDAR SPMI BIDANG AKADEMIK PENDIDIKAN	Revisi: -

STANDAR KEBERLANJUTAN DAN PENYESUAIAN STRATEGI

Proses	Penanggung Jawab		Tanggal
	Jabatan	Tanda Tangan	
1. Perumusan	Ketua TIM Perumus		6 November 2023
2. Pemeriksaan	Rektor		6 November 2023
3. Pengendalian	SPM		6 November 2023
4. Persetujuan	Senat		6 November 2023

Definisi Istilah

Keberlanjutan strategi adalah upaya perguruan tinggi dalam menjaga kesinambungan pelaksanaan visi, misi, dan tujuan jangka panjang melalui pemantauan, pengendalian, dan pembaruan strategi secara berkala.

Penyesuaian strategi adalah proses adaptasi dan pembaruan arah kebijakan, program, dan kegiatan berdasarkan hasil evaluasi, perubahan lingkungan internal dan eksternal, serta perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.

Strategi institusi mencakup seluruh rencana dan kebijakan yang mengarahkan pengembangan akademik, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan tata kelola kelembagaan agar tetap relevan, adaptif, dan berdaya saing.

Rasional

Perubahan lingkungan global, kebijakan nasional, dan dinamika kebutuhan masyarakat menuntut perguruan tinggi untuk terus menyesuaikan strategi pengembangannya. Tanpa mekanisme keberlanjutan dan penyesuaian strategi yang sistematis, perguruan tinggi berisiko kehilangan arah, mengalami stagnasi, atau tertinggal dalam persaingan. Standar ini disusun untuk memastikan bahwa setiap hasil evaluasi kinerja, audit mutu, serta perubahan konteks eksternal dapat direspons dengan pembaruan strategi yang relevan dan berkelanjutan.

Pernyataan Isi Standar

1. Universitas INABA menjamin keberlanjutan strategi pengembangan institusi melalui pembaruan dokumen perencanaan jangka panjang, menengah, dan tahunan secara berkala.
2. Universitas INABA menyesuaikan strategi kelembagaan berdasarkan hasil evaluasi kinerja mutu, audit internal, dan dinamika kebijakan nasional maupun global.
3. Universitas INABA mengintegrasikan hasil evaluasi mutu, hasil riset, dan masukan pemangku kepentingan dalam penyusunan kebijakan dan rencana strategis baru.
4. Universitas INABA menetapkan mekanisme monitoring dan tindak lanjut terhadap keberlanjutan implementasi strategi di seluruh unit kerja.
5. Universitas INABA memastikan proses penyesuaian strategi dilaksanakan secara transparan, partisipatif, dan terdokumentasi.

Strategi Pencapaian

1. Menetapkan tim perencana dan pengendali strategi institusi di bawah koordinasi pimpinan perguruan tinggi.
2. Menyusun mekanisme monitoring dan evaluasi berkala terhadap pelaksanaan Renstra dan Renop.
3. Melakukan tinjauan strategis tahunan untuk mengidentifikasi capaian, tantangan, serta kebutuhan penyesuaian arah kebijakan.
4. Mengembangkan dashboard kinerja institusi untuk memantau keberlanjutan program dan capaian indikator strategis.
5. Mengintegrasikan hasil audit mutu, survei kepuasan, dan masukan pemangku kepentingan ke dalam proses revisi strategi.
6. Melaksanakan rapat tinjauan manajemen yang menghasilkan rekomendasi perbaikan dan inovasi kebijakan.
7. Mengomunikasikan hasil penyesuaian strategi kepada seluruh unit kerja dan memastikan keterlibatan aktif dalam implementasinya.

Indikator Kinerja Utama (IKU)

1. Persentase pelaksanaan program strategis yang berkelanjutan sesuai dengan rencana jangka menengah dan panjang.
2. Persentase rekomendasi evaluasi kinerja yang diintegrasikan ke dalam revisi strategi institusi.
3. Frekuensi pembaruan atau revisi dokumen Renstra dan Renop berdasarkan hasil evaluasi kinerja.
4. Tingkat keselarasan antara strategi institusi dengan perkembangan kebijakan nasional dan global pendidikan tinggi.

Indikator Kinerja Tambahan (IKT)

1. Jumlah forum konsultasi atau rapat tinjauan strategis yang dilaksanakan setiap tahun.
2. Jumlah inovasi kebijakan atau program baru hasil penyesuaian strategi.
3. Tingkat kepuasan unit kerja terhadap kejelasan arah dan keberlanjutan strategi institusi.

4. Persentase unit yang melakukan penyesuaian program kerja berdasarkan kebijakan strategis terbaru.

Dokumen Terkait

1. Statuta Universitas INABA
2. Rencana Strategis (Renstra) Universitas INABA
3. Rencana Operasional (Renop) Universitas INABA
4. Laporan Audit Mutu Internal (AMI)
5. Laporan Kinerja dan Rencana Tindak Lanjut (RTL)
6. Berita Acara Rapat Tinjauan Manajemen
7. Dokumen Revisi dan Pembaruan Strategi Institusi

Penanggung Jawab Standar

1. Rektor
2. Wakil Rektor
3. Satuan Penjaminan Mutu (SPM)
4. Pimpinan Unit Kerja Terkait

Referensi

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi
2. Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
3. Buku Pedoman Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) Ditjen Dikti, 2020
4. ISO 9001:2015 – *Quality Management System: Continual Improvement and Strategic Planning*
5. Panduan Penyusunan Renstra dan Renop Perguruan Tinggi, Direktorat Kelembagaan Ditjen Dikti