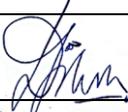
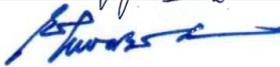


	UNIVERSITAS INDONESIA MEMBANGUN	Kode: INABA/SPT-4/AKD.Pendidikan-50
		Tanggal: 6 November 2023
	STANDAR SPMI BIDANG AKADEMIK PENDIDIKAN	Revisi: -

STANDAR PERENCANAAN DAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN KEPEMIMPINAN

Proses	Penanggung Jawab		Tanggal
	Jabatan	Tanda Tangan	
1. Perumusan	Ketua TIM Perumus		6 November 2023
2. Pemeriksaan	Rektor		6 November 2023
3. Pengendalian	SPM		6 November 2023
4. Persetujuan	Senat		6 November 2023

Definisi Istilah

Perencanaan kepemimpinan adalah proses sistematis yang dilakukan oleh pimpinan perguruan tinggi dalam menetapkan arah, kebijakan, dan prioritas pengelolaan institusi berdasarkan visi, misi, serta tujuan strategis perguruan tinggi.

Pengambilan keputusan kepemimpinan adalah proses pemilihan tindakan terbaik dari beberapa alternatif untuk menyelesaikan masalah atau mencapai tujuan institusi dengan mempertimbangkan nilai-nilai integritas, transparansi, partisipasi, dan akuntabilitas.

Kepemimpinan perguruan tinggi mencakup peran dan fungsi Rektor/Direktur, Wakil Rektor/Wakil Direktur, Dekan, Ketua Program Studi, dan pimpinan unit lainnya dalam mengarahkan dan mengelola seluruh sumber daya institusi agar berjalan efektif dan efisien

Rasional

Keberhasilan perguruan tinggi dalam mencapai tujuan strategis sangat bergantung pada kemampuan kepemimpinan dalam merencanakan dan mengambil keputusan secara tepat, cepat, dan berdasarkan data yang akurat. Tanpa perencanaan yang terarah dan pengambilan keputusan yang transparan, lembaga akan sulit menjaga konsistensi mutu, efektivitas tata kelola, serta kepercayaan sivitas akademika dan pemangku kepentingan. Standar ini disusun untuk memastikan setiap keputusan pimpinan diambil secara sistematis, berbasis bukti (*evidence-based decision making*), serta mendukung budaya mutu dan tata kelola perguruan tinggi yang baik (*good university governance*).

Pernyataan Isi Standar

1. Universitas INABA menetapkan mekanisme perencanaan kepemimpinan yang terintegrasi dengan visi, misi, dan strategi pengembangan institusi.
2. Universitas INABA melaksanakan proses pengambilan keputusan yang partisipatif, transparan, dan berbasis data.
3. Universitas INABA menjamin keterlibatan unit kerja, lembaga penjaminan mutu, dan pemangku kepentingan relevan dalam proses perencanaan dan pengambilan keputusan strategis.
4. Universitas INABA menyediakan sistem dokumentasi dan komunikasi keputusan pimpinan yang akurat, terbuka, dan dapat ditelusuri.

5. Universitas INABA mengevaluasi efektivitas keputusan kepemimpinan secara berkala sebagai dasar untuk perbaikan berkelanjutan.

Strategi Pencapaian

1. Menetapkan pedoman dan SOP perencanaan serta pengambilan keputusan di tingkat institusi dan unit kerja.
2. Mengembangkan Sistem Informasi Manajemen yang mendukung pengambilan keputusan berbasis data.
3. Melaksanakan rapat koordinasi dan rapat pimpinan secara berkala untuk merumuskan kebijakan strategis.
4. Melibatkan stakeholder internal dan eksternal dalam proses perencanaan dan perumusan kebijakan strategis.
5. Menyelenggarakan pelatihan kepemimpinan strategis bagi pejabat struktural dan calon pimpinan.
6. Melakukan tinjauan dan evaluasi tahunan atas keputusan strategis yang telah diambil, untuk menilai relevansi dan dampaknya terhadap mutu kelembagaan.
7. Menerapkan mekanisme pengendalian risiko dalam proses pengambilan keputusan agar tetap selaras dengan prinsip tata kelola yang baik

Indikator Kinerja Utama (IKU)

1. Persentase keputusan strategis yang diambil berdasarkan data dan hasil evaluasi mutu.
2. Persentase keputusan yang dilaksanakan sesuai jadwal dan memberikan dampak terhadap pencapaian target kinerja institusi.
3. Frekuensi pelaksanaan rapat pimpinan dan forum koordinasi perencanaan per tahun.
4. Tingkat keterlibatan unit kerja dan stakeholder dalam proses perencanaan dan pengambilan keputusan.

Indikator Kinerja Tambahan (IKT)

1. Jumlah kebijakan atau keputusan yang direvisi berdasarkan hasil evaluasi efektivitas.
2. Jumlah pelatihan kepemimpinan strategis dan manajemen pengambilan keputusan yang diselenggarakan per tahun.

3. Tingkat kepuasan sivitas akademika terhadap transparansi dan kualitas keputusan pimpinan.
4. Jumlah inovasi dalam sistem informasi dan mekanisme pengambilan keputusan.

Dokumen Terkait

1. Statuta Perguruan Tinggi
2. Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Operasional (Renop)
3. Pedoman Tata Kelola dan Kepemimpinan Perguruan Tinggi
4. Pedoman dan SOP Pengambilan Keputusan
5. Berita Acara dan Notulensi Rapat Pimpinan
6. Laporan Evaluasi Kinerja Pimpinan
7. Rencana Tindak Lanjut (RTL) hasil rapat atau keputusan strategis
8. Laporan Audit Mutu Internal (AMI) dan Rapat Tinjauan Manajemen

Penanggung Jawab Standar

1. Rektor
2. Wakil Rektor
3. Satuan Penjaminan Mutu (SPM)
4. Pimpinan Unit Kerja Strategis di lingkungan Universitas INABA

Referensi

1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi
3. Permendikbud Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
4. Buku Pedoman Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) Ditjen Dikti, 2020
5. ISO 9001:2015 – *Quality Management Systems: Leadership and Decision-Making Processes*